

Szczecin, 30 czerwca 2026 r.

WO-S.1431.12.2026

W odpowiedzi na Pana wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 24 czerwca 2026 r., działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), poniżej udzielam odpowiedzi na pytania zawarte we wniosku:

Ad. 1 w Urzędzie Miasta Szczecin zatrudniony jest jeden pracownik na stanowisku związanym z obsługą monitoringu miejskiego,

Ad. 2 Urząd Miasta Szczecin nie zatrudnia pracowników „*wykonujących czynności operatora monitoringu miejskiego*”,

Ad. 3 wynagrodzenie pracowników Urzędu Miasta Szczecin wraz z ich składnikami określa regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 127/26 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 10 marca 2026 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.),

Ad. 4 zgodnie z zarządzeniem Nr 567/25 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 18 listopada 2025 r. w sprawie określenia wskaźnika procentowego premii regulaminowej w 2025 roku, wskaźnik procentowy premii został ustalony na poziomie 11% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika Urzędu Miasta Szczecin,

Ad. 5 mając na uwadze, iż w Urzędzie Miasta Szczecin zatrudniony jest tylko jeden pracownik na stanowisku związanym z obsługą monitoringu miejskiego, nie jest możliwe wskazanie średniego poziomu wynagrodzenia pracowników z podziałem na płeć.

Signed by / Podpisano przez:

Ryszard Słoka
Gmina Miasto Szczecin

Date / Data: 2026-06-30 12:03